

**АДМИНИСТРАЦИЯ
АХТУБИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Межведомственная антитеррористическая комиссия**

ПРОТОКОЛ №5

Заседания антитеррористической комиссии
Ахтубинского сельского поселения

От 14.03.2023г

Председатель: Рыбников В.В.- глава Ахтубинского сельского поселения

Секретарь: Новоженина М.Е.- ведущий специалист администрации

Присутствовали:

Новиченко Владимир Викторович директор МКУК «Колхозноахтубинский СДК»;

Глебов Артем Юрьевич УУП ОУУП и ПДН Отдела МВД России по Среднеахтубинскому району

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение бесед с руководителями предприятий и организаций независимо от форм собственности направленные на исключение фактов незаконного использования иностранной рабочей силы.

СЛУШАЛИ:

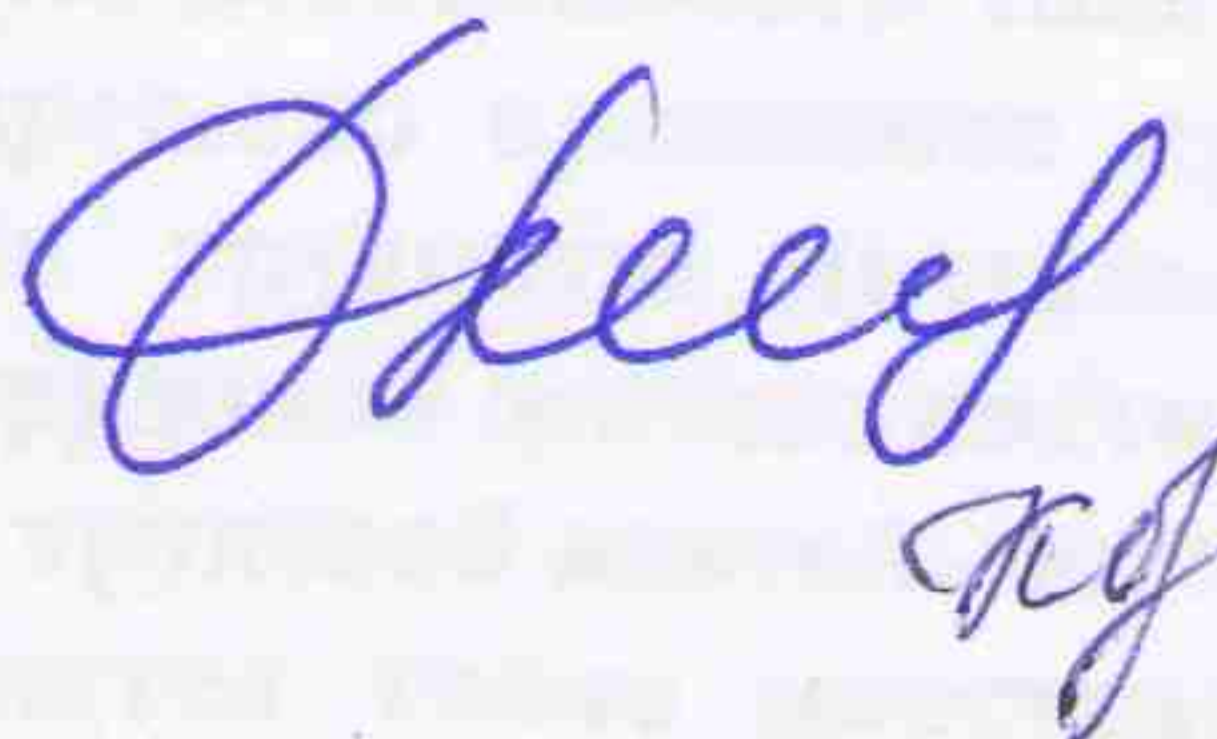
Рыбников В.В.- председатель межведомственной антитеррористической комиссии Ахтубинского сельского поселения, поднял вопрос о необходимости проведения бесед с руководителями предприятий и организаций независимо от форм собственности направленные на исключение фактов незаконного использования иностранной рабочей силы, на подведомственной территории Ахтубинского сельского поселения.

РЕШИЛИ:

Провести беседы с руководителями предприятий и организаций независимо от форм собственности направленные на исключение фактов незаконного использования иностранной рабочей силы, с вручением информационных памяток.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» единогласно

Председатель комиссии



В.В. Рыбников

Секретарь

М.Е. Новоженина

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ИНОСТРАННУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ.

Памятка для работодателей, использующих иностранную рабочую силу

Под иностранным гражданином настоящая памятка понимает непосредственно иностранных граждан, подданных иностранных государств и лиц без гражданства.

Иностранный гражданин – физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства.

Лицо без гражданства – физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства.

Основу правового регулирования труда иностранных граждан составляют Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 115-ФЗ).

Правовой статус иностранного гражданина при осуществлении трудовой деятельности зависит от режима его пребывания (проживания) в РФ и порядка въезда на территорию РФ. В зависимости от режима пребывания (проживания) иностранных граждан можно разделить на постоянно или временно проживающих на территории РФ и временно пребывающих на территории РФ, что следует из абз. 10, 11, 12 п. 1 ст. 2 Закона № 115-ФЗ.

Иностранные граждане могут въезжать в РФ на основании визы или в безвизовом порядке. Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин – лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание.

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин – лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание.

Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин – лицо, получившее разрешение на временное проживание.

Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин – лицо, получившее вид на жительство.

Важно! Граждане республик Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан вправе осуществлять работу в РФ без получения разрешения на работу или патента.

Важно! Работодатель вправе привлекать и использовать иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Не требуется получать данное разрешение (заключение), если привлекаемый иностранный гражданин, в частности:

- постоянно или временно проживает в России;
- признан беженцем на территории РФ – до утраты или лишения статуса беженца;
- прибыл в РФ в порядке, не требующем получения визы;
- является высококвалифицированным специалистом, привлеченным к трудовой деятельности в РФ.

Важно! Иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет (если иное не установлено федеральными законами).

В настоящее время возможность заключения трудовых договоров иностранными гражданами, не достигшими возраста 18 лет, законодательством не предусмотрена.

Важно! Временно пребывающие (проживающие) в Российской Федерации иностранные граждане, лица без гражданства, могут осуществлять трудовую деятельность только в том субъекте РФ, на территории которого им выдано такое разрешение (разрешено временное проживание). Временно пребывающие иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность по указанной в разрешении профессии (должности, специальности, виду трудовой деятельности).

Важно! Работодатели, которые привлекают к трудовой деятельности, обязаны уведомлять МВД России в субъекте РФ, на территории которого трудятся такие иностранцы, о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудового договора. Срок уведомления – не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) договора.

Обязанность уведомить МВД России о привлечении к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина возникает и в том случае, когда трудовой договор с работником не оформлен в письменной форме. Трехдневный срок в таком случае отсчитывается с момента фактического допуска к работе. Формы и порядок подачи уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров с иностранцами установлены Приказом ФМС России от 30.07.2020 № 536.